

Codice etico e di condotta sociale

1. Introduzione e scopo

Il presente Codice Etico (di seguito "il Codice") è la carta dei valori e dei principi fondamentali di ACEA COSTRUZIONI. Esso definisce gli impegni etici e le responsabilità sociali che guidano l'organizzazione nella conduzione delle proprie attività.

Lo scopo del Codice è assicurare che tutte le decisioni e le attività aziendali siano improntate alla legalità, all'integrità, all'equità e al pieno rispetto dei diritti umani e dei lavoratori.

2. Campo di applicazione

I principi e le disposizioni del presente Codice sono vincolanti per tutti coloro che operano per o in nome dell'organizzazione, inclusi:

- **Organi sociali e alta direzione:** che devono promuovere il Codice, monitorare l'applicazione e dare l'esempio
- **Tutti i lavoratori:** (dipendenti, collaboratori, lavoratori somministrati) che sono tenuti a comprendere e applicare questi principi nella loro operatività quotidiana
- **Partner commerciali e fornitori:** che sono tenuti al rispetto dei principi fondamentali qui enunciati come condizione per l'instaurazione e il mantenimento del rapporto commerciale

L'organizzazione promuove la conoscenza e la comprensione del Codice attraverso specifiche attività di formazione e comunicazione.

3. I nostri principi fondamentali

3.1. Rispetto dei diritti umani fondamentali

- **Tolleranza zero per il lavoro forzato:** Rifiutiamo e condanniamo qualsiasi forma di lavoro forzato, obbligatorio o coercitivo. Nessun lavoratore è costretto a lavorare sotto minaccia di sanzioni, non trattiamo documenti personali e non addebitiamo commissioni di reclutamento
- **Tolleranza zero per il lavoro minorile:** Ci atteniamo scrupolosamente all'età minima lavorativa definita dalla legge. Non impieghiamo lavoratori al di sotto dei 15 anni (o dell'età più alta prevista) e non adibiamo minori di 18 anni a lavori pericolosi o notturni

3.2. Dignità, equità e non discriminazione

- **Pari opportunità:** Promuoviamo un ambiente di lavoro inclusivo, fondato sul merito. Tutte le decisioni relative ad assunzione, retribuzione, formazione e promozione sono prese senza discriminazione basata su razza, genere, religione, opinione politica, origine sociale, stato di salute o orientamento sessuale
- **Tolleranza zero per abusi e molestie:** Non è tollerata alcuna forma di punizione corporale, coercizione mentale o fisica, bullismo, molestia (inclusa quella sessuale) o abuso verbale
- **Libertà di associazione:** Rispettiamo il diritto dei lavoratori di aderire (o non aderire) liberamente a organizzazioni sindacali e il loro diritto alla contrattazione collettiva, senza timore di ritorsioni o discriminazioni

3.3. Salute e sicurezza

- **Ambiente di lavoro sicuro:** La salute e la sicurezza dei nostri lavoratori sono una priorità non negoziabile. Ci impegniamo a prevenire infortuni e malattie professionali fornendo ambienti di lavoro salubri, Dispositivi di Protezione Individuale (DPI) gratuiti ed efficaci, e formazione adeguata
- **Sicurezza delle infrastrutture:** Garantiamo la stabilità e la sicurezza dei nostri edifici, la manutenzione dei presidi antincendio e la piena accessibilità delle vie di fuga

3.4. Equità contrattuale e retributiva

- **Rapporti di lavoro formali:** Garantiamo rapporti di lavoro formali, basati su contratti conformi alla legge e al CCNL applicabile. Forniamo informazioni chiare e comprensibili sui termini di impiego
- **Retribuzione equa:** Rispettiamo i salari minimi legali e contrattuali. Ci impegniamo a pagare i salari puntualmente, per intero, e a compensare correttamente tutto il lavoro straordinario
- **Orario di lavoro:** Rispettiamo i limiti legali e contrattuali dell'orario di lavoro e garantiamo il diritto fondamentale alle pause e al riposo giornaliero e settimanale

3.5. Integrità e etica aziendale

- **Tolleranza zero per la corruzione:** Conduciamo il nostro business con la massima integrità. Rifiutiamo e combattiamo qualsiasi atto di corruzione (attiva o passiva), estorsione, appropriazione indebita o concussione. Gestiamo e preveniamo attivamente i conflitti di interesse
- **Trasparenza e veridicità:** Assicuriamo che tutte le nostre informazioni e registrazioni, inclusa la tracciabilità della catena di fornitura, siano accurate, veritiere e non falsificate

4. Attuazione, segnalazioni e sanzioni

- **Meccanismo di reclamo:** L'organizzazione mette a disposizione canali accessibili, riservati e sicuri per permettere a lavoratori e parti esterne di segnalare (Whistleblowing) qualsiasi presunta violazione del presente Codice
- **Protezione da ritorsioni:** Garantiamo la massima riservatezza e la totale protezione da qualsiasi forma di ritorsione o penalizzazione per chiunque segnali una violazione in buona fede
- **Sanzioni:** La violazione dei principi stabiliti nel presente Codice Etico è considerata un'infrazione e comporterà l'applicazione di azioni disciplinari eque, proporzionate e non discriminatorie, nel rispetto della legge e dei contratti

5. Impegno dell'alta direzione

L'alta direzione di ACEA COSTRUZIONI approva il presente Codice Etico, si impegna a fornire le risorse necessarie per la sua piena attuazione e a riesaminarlo periodicamente per assicurarne la continua idoneità ed efficacia.

Data, 01/04/2026

Firma


ACEA COSTRUZIONI S.p.A.
Galleria del Popolo n. 12 int. 4
41037 MIRANDOLA (Modena)
C.F. e Part. IVA 02328940362